

## **REGLEMENT STICHTING TUCHTRECHTSPRAAK MEDIATORS**

Versie juli 2021

### **Artikel 1 – Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:	de Stichting Tuchtrechtspraak Mediators
Aangesloten Instelling:	een instelling die bij overeenkomst met de Stichting haar heeft opgedragen zorg te dragen voor de onafhankelijke tuchtrechtspraak ten aanzien van de bij die instelling geregistreerde mediators
Mediator:	een bij een Aangesloten Instelling geregistreerde mediator
Gedragsregels:	de door een Aangesloten Instelling vastgestelde gedragsregels
Klachtenregeling:	de door een Aangesloten Instelling vastgestelde klachtenregeling
Tuchtcommissie:	de commissie die belast is met tuchtrechtspraak in eerste aanleg ten aanzien van mediators
College van Beroep:	het college dat belast is met tuchtrechtspraak in hoger beroep, tevens in hoogste ressort, ten aanzien van mediators

### **Artikel 2 – Samenstelling van de Tuchtcommissie en het College van Beroep**

1. De Tuchtcommissie en het College van Beroep bestaan elk uit:
  - (a) twee leden die deel uitmaken of deel hebben uitgemaakt van de rechtsprekende macht, door het bestuur van de Stichting te benoemen in de functie van voorzitter respectievelijk plaatsvervangend voorzitter op voordracht van de resterende voorzitter(s) en plaatsvervangend voorzitter(s) van de beide colleges tezamen;
  - (b) op voordracht van een Aangesloten Instelling door het bestuur van de Stichting te benoemen personen die praktiserend mediators zijn en ingeschreven staan bij een Aangesloten Instelling. Na uitschrijving uit het register van een Aangesloten instelling kunnen deze personen nog maximaal een jaar lid van de Tuchtcommissie/College van Beroep zijn.
2. Een lid van de Tuchtcommissie kan niet zijn lid van het College van Beroep en omgekeerd. Geen lid kunnen zijn leden van het bestuur van de Stichting en leden van het bestuur van een Aangesloten Instelling. De voorzitters en de plaatsvervangend voorzitters worden, behoudens het bepaalde in lid 3, voor het leven benoemd. De leden van de Tuchtcommissie en van het College van Beroep worden voor een periode van vier jaren benoemd en kunnen steeds door het bestuur van de Stichting, gehoord de desbetreffende Aangesloten Instelling, worden herbenoemd. Voor herbenoeming van een lid, telkens na vier jaren, is opnieuw een besluit van het bestuur van de Stichting nodig. Dit bestuur dient daarvoor de Aangesloten Instelling in kwestie te raadplegen.
3. De benoeming van de voorzitters en de plaatsvervangend voorzitters eindigt op de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van 74 jaren hebben bereikt en voorts op eigen verzoek of indien het bestuur van de Stichting, gehoord de betrokkene en de resterende voorzitter(s) en plaatsvervangend voorzitter(s) van de beide colleges tezamen,

oordeelt dat zich een wettelijke ontslaggrond voor een rechterlijk ambtenaar, zoals vermeld in de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, voordoet. De benoeming van de leden van de tuchtcolleges eindigt op de eerste dag van de maand volgende op die waarin zij de leeftijd van 74 jaren hebben bereikt en voorts op eigen verzoek of indien het bestuur van de Stichting, gehoord de betrokkene en op verzoek van of na overleg met de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter van het desbetreffende college en het bestuur van de desbetreffende Aangesloten Instelling, oordeelt dat de betrokkene niet meer voldoet aan de eisen die dit reglement stelt voor de benoeming van het lid.

4. Bij ontstentenis van de voorzitter fungeert de plaatsvervangend voorzitter als voorzitter.
5. De Stichting voegt aan de Tuchtcommissie en het College van Beroep een of meer secretarissen toe, die de hoedanigheid van meester in de rechten hebben.
6. De secretaris bepaalt na overleg met de voorzitter welke drie leden van de Tuchtcommissie respectievelijk het College van Beroep met de behandeling van een klacht worden belast, met dien verstande dat daaraan steeds deelnemen de voorzitter of de plaatsvervangend voorzitter dan wel een lid dat deel uitmaakt van de rechterlijke macht en ten minste een lid als bedoeld in lid 1 van dit artikel, onder (b).

### **Artikel 3 – Wraking en verschoning**

1. Een lid van de Tuchtcommissie en van het College van Beroep kan zich verschonen of kan worden gewraakt op grond van feiten of omstandigheden die het vormen van een onpartijdig oordeel over de klacht zouden kunnen bemoeilijken.
2. Een verzoek tot wraking dient te worden gedaan uiterlijk op de zitting waarop de klacht wordt behandeld. De overige leden van de Tuchtcommissie respectievelijk van het College van Beroep beslissen of de wraking terecht is gedaan. Bij staking van stemmen wordt dit geacht het geval te zijn.
3. In geval van wraking of verschoning wordt het betrokken lid vervangen door een ander lid van de Tuchtcommissie respectievelijk van het College van Beroep.
4. De in lid 2 van dit artikel bedoelde beslissing wordt aan partijen zo spoedig mogelijk schriftelijk medegedeeld. Tegen de beslissing staat geen hoger beroep open.
5. De artikelen 8:16 tot en met 8:18 van de Algemene wet bestuursrecht zijn van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 4 – Geheimhouding**

De leden van de Tuchtcommissie respectievelijk van het College van Beroep en de secretaris zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle gegevens die hun bij de behandeling van de klacht ter kennis zijn gekomen.

### **Artikel 5 – Procesgang**

1. Iedere belanghebbende - met inbegrip van een Aangesloten Instelling - kan bij de Tuchtcommissie schriftelijk een klacht wegens overtreding van de Gedragsregels indienen. Het klaagschrift bevat de gronden waarop de klacht berust en wijst zo veel mogelijk de Gedragsregels aan die klager geschonden acht. De secretaris van de Tuchtcommissie zendt aan degene tegen wie de klacht is gericht onverwijld een afschrift daarvan.

2. De voorzitter van de Tuchtcommissie kan een klager in diens klacht niet-ontvankelijk verklaren indien de Aangesloten Instelling een Klachtenregeling kent en de klager hetzij diens klacht niet overeenkomstig die Klachtenregeling bij de Aangesloten Instelling heeft ingediend, hetzij diens klacht wel bij de Aangesloten Instelling heeft ingediend maar daarop nog niet is beslist en na die indiening nog geen twaalf weken zijn verstreken.
3. De voorzitter kan beslissen dat een klacht die meer dan achttien maanden na de beëindiging van de mediation wordt ingediend, buiten behandeling blijft.
4. Indien de voorzitter oordeelt dat een klacht kennelijk ongegrond of kennelijk niet ontvankelijk is, beslist hij dienovereenkomstig. De beslissing is met redenen omkleed. Zij wordt onverwijld toegezonden aan de klager en aan degene tegen wie de klacht is gericht.
5. Van een in lid 2, 3 of 4 bedoelde beslissing kan de klager binnen vier weken nadat de beslissing aan hem is verzonden, bij een met redenen omkleed beroepschrift hoger beroep instellen bij de voorzitter van het College van Beroep. De voorzitter van het College van Beroep beslist zo spoedig mogelijk. Een afschrift van zijn beslissing wordt toegezonden aan:
  - a. de voorzitter van de Tuchtcommissie
  - b. de klager
  - c. degene tegen wie de klacht is gericht
  - d. het secretariaat van de Stichting
6. Degene tegen wie de klacht is gericht kan binnen vier weken na de verzending van het afschrift daarvan een met redenen omkleed verweerschrift indienen. Indien een beroep als bedoeld in lid 5 gegrond is, begint de termijn voor het voeren van verweer te lopen na de verzending van de beslissing van de voorzitter van het College van Beroep. De termijn voor het voeren van verweer kan op verzoek van degene tegen wie de klacht is gericht worden verlengd. Met de indiening van het verweerschrift is de schriftelijke procedure beëindigd, behoudens indien de voorzitter in een bijzonder geval anders beslist.
7. Indien de klager ontvankelijk is in zijn klacht en de klacht niet kennelijk ongegrond is, bepaalt de voorzitter van de Tuchtcommissie op zo kort mogelijke termijn een dag voor de zitting van de Tuchtcommissie ter behandeling van de klacht. Ingeval het beroep tegen een beslissing van de voorzitter van de Tuchtcommissie als bedoeld in lid 2, 3 of 4 gegrond is verklaard, neemt deze voorzitter geen deel aan de behandeling van de klacht.
8. De Tuchtcommissie neemt geen beslissing dan na het horen of behoorlijke oproeping van de klager en degene tegen wie de klacht is gericht. De Tuchtcommissie kan bepalen dat partijen in persoon dienen te verschijnen.
9. Partijen zijn bevoegd zich bij de behandeling van de klacht door een raadsman te doen bijstaan.
10. De Tuchtcommissie kan getuigen en deskundigen oproepen en horen.
11. De zittingen van de Tuchtcommissie zijn niet openbaar. De Tuchtcommissie kan bijzondere toegang tot een zitting verlenen en, op gronden aan het algemeen belang ontleend, bepalen dat de behandeling van de zaak geheel of gedeeltelijk in een openbare zitting plaatsvindt. Voor zover de behandeling in een openbare zitting plaatsvindt zijn de leden van de Tuchtcommissie en de secretaris ter zitting ontheven van de hun in artikel 4 opgelegde geheimhoudingsplicht.
12. De Tuchtcommissie beslist binnen tien weken na de zitting.
13. De beslissing van de Tuchtcommissie is met redenen omkleed.

14. De Tuchtcommissie zendt van haar beslissing onverwijld afschrift aan:
  - a. de klager
  - b. degene tegen wie de klacht is gericht
  - c. het secretariaat van de Stichting
  - d. de Aangesloten Instelling
15. In gevallen waarin het onderhavige Reglement niet voorziet, beslist de voorzitter van de Tuchtcommissie.

#### **Artikel 6 - Wijziging en intrekking van klachten**

1. Uiterlijk op de zitting van de Tuchtcommissie ter behandeling van de klacht, kunnen de gronden van de klacht worden gewijzigd, hetzij ambtshalve door de Tuchtcommissie, hetzij op verzoek van klager, tenzij de Tuchtcommissie van oordeel is dat dit in strijd is met een goede procesorde.
2. In geval van intrekking van de klacht wordt de behandeling daarvan gestaakt, tenzij de Tuchtcommissie op verzoek van degene tegen wie de klacht is gericht of ambtshalve beslist dat de behandeling van de klacht moet worden voortgezet om redenen, aan het algemeen belang ontleend.

#### **Artikel 7 - Maatregelen**

1. De Tuchtcommissie kan op grond van overtreding van de Gedragsregels de navolgende maatregelen opleggen:
  - a. waarschuwing
  - b. berisping
  - c. schorsing van de registratie van de mediator bij de betrokken Aangesloten Instelling voor ten hoogste één jaar
  - d. doorhaling van de registratie van de mediator bij de betrokken Aangesloten Instelling
2. De maatregel van schorsing en die van doorhaling van de registratie van de mediator bij de betrokken Aangesloten instelling treden in werking met ingang van de dag waarop de beslissing waarbij zij zijn opgelegd, onherroepelijk is geworden.
3. Bij de oplegging van de maatregel van schorsing of die van doorhaling van de registratie van de mediator bij de betrokken Aangesloten Instelling kan de Tuchtcommissie bepalen dat die maatregel, waar het een schorsing betreft geheel of ten dele, niet ten uitvoer zal worden gelegd, tenzij de Tuchtcommissie later anders mocht bepalen op grond dat de mediator zich voor het einde van een in de beslissing aan te geven proeftijd heeft schuldig gemaakt aan enig gedrag in strijd met de Gedragsregels. De proeftijd belooft ten hoogste twee jaren en gaat in zodra de beslissing onherroepelijk is geworden.
4. Als bijkomende maatregel kan de Tuchtcommissie openbaarmaking van een opgelegde maatregel opleggen, op een daarbij door haar te bepalen wijze.
5. De Tuchtcommissie kan een klacht gegrond verklaren zonder oplegging van een maatregel.
6. De Tuchtcommissie kan bepalen dat de opgelegde maatregel uitvoerbaar bij voorraad is.

#### **Artikel 8 – Hoger beroep**

1. Van een beslissing van de Tuchtcommissie kan gedurende vier weken na de verzending van het in artikel 5 lid 14 bedoelde afschrift hoger beroep instellen bij het College van Beroep:
  - a. de klager
  - b. degene tegen wie de klacht is gericht
  - c. de Aangesloten Instelling
2. Indien de Tuchtcommissie een klacht gegrond heeft verklaard, kunnen de klager en degene tegen wie de klacht is gericht aan het hoger beroep niet uitsluitend ten grondslag leggen dat zij anders had behoren te beslissen omtrent het al dan niet opleggen van een maatregel of omtrent de aard van de opgelegde maatregel.
3. Het hoger beroep wordt ingesteld bij een bij het College van Beroep in te dienen beroepschrift. Het beroepschrift bevat de gronden waarop het beroep berust. Het College van Beroep zendt onverwijld een afschrift van het beroepschrift aan de andere in lid 1 genoemden. De laatstgenoemden kunnen binnen vier weken na de verzending van het afschrift een met redenen omkleed verweerschrift indienen en daarbij tevens incidenteel hoger beroep tegen de beslissing van de Tuchtcommissie instellen onder vermelding van de gronden waarop het beroep berust. In het laatste geval kan de appellant binnen vier weken na de verzending van het afschrift van het verweerschrift een met redenen omkleed verweerschrift in incidenteel hoger beroep indienen. Met de indiening van het verweerschrift onderscheidenlijk het verweerschrift in incidenteel hoger beroep is de schriftelijke procedure in hoger beroep beëindigd, behoudens indien de voorzitter in een bijzonder geval anders beslist.
4. Indien de voorzitter van oordeel is dat het hoger beroep of het incidenteel hoger beroep kennelijk ongegrond of kennelijk niet ontvankelijk is, beslist hij dienovereenkomstig. De beslissing is met redenen omkleed. Zij wordt onverwijld toegezonden aan de in lid 1 genoemden.
5. Voor zover lid 4 geen toepassing heeft gevonden, wordt het hoger beroep behandeld op een zitting van het College van Beroep die zo spoedig mogelijk na ontvangst van het beroepschrift plaatsvindt.
6. Op de behandeling in hoger beroep door het College van Beroep zijn artikel 5 leden 7 tot en met 15 en de artikelen 6 en 7 van overeenkomstige toepassing.
7. Degene tegen wie de klacht gericht is kan bij wijze van incident het College van Beroep verzoeken een uitvoerbaar bij voorraadverklaring als bedoeld in artikel 7 lid 6 te schorsen voor de duur van de behandeling van het hoger beroep. Het College van Beroep zal hierop zo snel mogelijk beslissen. Het incident wordt schriftelijk behandeld.

#### **Artikel 9 – Register van uitspraken**

1. De Stichting houdt een register bij van onherroepelijke uitspraken waarbij de Tuchtcommissie en/of het College van Beroep een klacht gegrond heeft verklaard.
2. Het register houdt met betrekking tot iedere uitspraak in:
  - a. de instantie die de uitspraak heeft gedaan alsmede de datum van de uitspraak en van het onherroepelijk worden daarvan;
  - b. de naam, voornamen en woonplaats van de mediator en de instelling waarbij hij is of was aangesloten;
  - c. een beknopte aanduiding van de gedragingen van de mediator die naar het oordeel van de Tuchtcommissie onderscheidenlijk het College van Beroep schending van een of meer gedragsregels opleveren en een vermelding van die gedragsregel of gedragsregels;

- d. de opgelegde maatregel dan wel de vermelding dat de klacht gegrond is bevonden zonder oplegging van een maatregel;
  - e. indien de tenuitvoerlegging van een voorwaardelijk opgelegde maatregel is gelast, de gronden waarop deze beslissing berust.
3. De Tuchtcommissie en het College van Beroep krijgen bij de behandeling van een klacht inzage in de gegevens uit het register met betrekking tot de mediator op wie de klacht ziet. Zij kunnen, indien zij daar aanleiding toe zien, eventuele eerdere tuchtrechtelijke uitspraken betrekken bij de behandeling van de nieuwe klacht en de op te leggen maatregel.
  4. De Stichting verwijdert uitspraken uit het register vijf jaar nadat de uitspraak is gedaan.

### **Artikel 10 – Openbaarmaking**

De Aangesloten Instellingen kunnen beslissingen van de Tuchtcommissie of van het College van Beroep openbaar maken op de wijze(n) die zij daarvoor geschikt achten. Daarbij dragen zij er zorg voor dat de uitspraken volledig worden geanonimiseerd voordat deze worden gepubliceerd.